

HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **HR Intermediairs:** de vennootschap onder firma HR Intermediairs, gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te 's-Gravenhage onder nummer 54396336, die aan een inlener uitzendkrachten ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van deze inlener.
2. **Uitzendkracht:** de natuurlijke persoon die door tussenkomst van HR Intermediairs werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van een inlener.
3. **Inlener:** de natuurlijke of rechtspersoon die zich door tussenkomst van HR Intermediairs voorziet van uitzendkrachten.
4. **Inleenovereenkomst:** de overeenkomst tussen HR Intermediairs en een inlener op basis waarvan een uitzendkracht ten behoeve van die inlener door tussenkomst van die HR Intermediairs werkzaamheden zal verrichten.
5. **Inlenerstarief:** het bedrag per uur dat de inlener aan HR Intermediairs verschuldigd is voor de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht.
6. **Uitzendovereenkomst:** de arbeidsovereenkomst waarbij de uitzendkracht door HR Intermediairs ter beschikking wordt gesteld aan een inlener om krachtens een door deze met HR Intermediairs gesloten inleenovereenkomst arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die inlener.
7. **Arbeidsbemiddeling:** de overeenkomst op grond waarvan HR Intermediairs ten behoeve van een werkgever, een werkzoekende, dan wel beiden, behulpzaam is bij het zoeken van arbeidskrachten onderscheidenlijk arbeidsgelegenheid, waarbij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht dan wel een aanstelling tot ambtenaar wordt beoogd.
8. **Oprichtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die gebruik maakt van de diensten tot arbeidsbemiddeling van HR intermediairs.
9. **Arbeidsbemiddelingsovereenkomst:** de overeenkomst tussen een HR Intermediairs en een opdrachtgever en/of een werkzoekende tot het verrichten van de onder lid 7 van dit artikel genoemde diensten.

Artikel 2. Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes en overeenkomsten waarop HR Intermediairs deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, tenzij die toepasselijkheid geheel of op onderdelen uitdrukkelijk schriftelijk is uitgesloten c.q. expliciet anders is overeengekomen.
2. Eventuele voorwaarden van de inlener worden uitdrukkelijk van de hand gewezen. Afwijkingen van en aanvullingen op deze voorwaarden zijn slechts van toepassing indien en voor zover deze door HR Intermediairs uitdrukkelijk en schriftelijk zijn aanvaard.
3. Wanneer door HR Intermediairs gedurende korte of langere tijd al dan niet stilzwijgend afwijkingen van onderhavige algemene voorwaarden zijn toegestaan, laat dat onverlet haar recht alsnog directe en strikte naleving van deze voorwaarden te eisen. De inlener kan nimmer enig recht doen (laten) gelden op grond van het feit dat HR Intermediairs onderhavige voorwaarden soepel toepast.
4. Indien met inlener meerdere (rechts)personen of ondernemingen worden aangeduid, zal ieder van deze (rechts)personen of ondernemingen hoofdelijk gehouden zijn tot nakoming van alle verplichtingen uit de met HR Intermediairs gesloten overeenkomst.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.
Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

5. Indien één of meer van de bepalingen van onderhavige algemene voorwaarden of enige andere overeenkomst met HR Intermediairs in strijd mochten zijn met een dwingende wetsbepaling of enig toepasselijk rechtsvoorschrift, zal enkel de betreffende bepaling komen te vervallen en zal deze worden vervangen door een door HR Intermediairs vast te stellen nieuwe, rechtens toelaatbare en vergelijkbare bepaling.
6. HR Intermediairs behoudt zich het recht voor onderhavige voorwaarden op ieder moment te wijzigen. Met de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden komt de toepasselijkheid van alle voorgaande (versies van) algemene voorwaarden te vervallen.
7. De inlener met wie eenmaal op deze voorwaarden werd gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met HR Intermediairs gesloten inleenovereenkomst in te stemmen.
8. Onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op alle overeenkomsten met HR Intermediairs, voor de uitvoering waarvan derden dienen te worden betrokken.

Artikel 3. Aanbiedingen en offertes

1. Alle aanbiedingen en offertes van HR Intermediairs zijn herroepelijk en worden vrijblijvend gedaan, tenzij schriftelijk anders wordt aangegeven.
2. De inlener staat in voor de juistheid en volledigheid van de door of namens hem aan HR Intermediairs opgegeven eisen, specificaties en andere gegevens waarop HR Intermediairs haar aanbieding baseert.
3. Fouten of verschrijvingen in het aanbod van HR Intermediairs binden HR Intermediairs niet.
4. Een samengestelde prijsopgave verplicht HR Intermediairs niet tot het leveren van een gedeelte van de levering of tot het verrichten van een gedeelte van de opdracht tegen een overeenkomstig gedeelte van de opgegeven prijs.
5. De prijzen in de aanbiedingen en offertes van HR Intermediairs zijn exclusief BTW en andere heffingen van overheidswege, alsmede eventuele in het kader van de opdracht te maken kosten, waaronder verzend- en administratiekosten, tenzij anders aangegeven.

Artikel 4. Totstandkoming van de overeenkomst

1. Behoudens het hierna gestelde komt een overeenkomst met HR Intermediairs eerst dan tot stand nadat HR Intermediairs een opdracht schriftelijk heeft aanvaard, respectievelijk heeft bevestigd. De opdrachtbevestiging wordt geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven, tenzij de inlener daartegen onmiddellijk en schriftelijk protesteert.
2. De inhoud van de overeenkomst wordt uitsluitend bepaald door de in de offerte en opdrachtbevestiging gegeven omschrijving van de opdracht.
3. Eventuele later gemaakte aanvullende afspraken of aangebrachte wijzigingen binden HR Intermediairs slechts, indien deze door HR Intermediairs schriftelijk binnen veertien (14) dagen zijn bevestigd en de inlener daartegen niet binnen drie (3) werkdagen schriftelijk protest heeft aangetekend.
4. Voor overeenkomsten, werkzaamheden of transacties waarvoor naar aard en omvang geen schriftelijke offerte dan wel opdrachtbevestiging wordt verzonden, wordt de factuur geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven, behoudens schriftelijk bezwaar binnen zeven (7) werkdagen na factuurdatum.
5. Elke overeenkomst wordt door HR Intermediairs aangegaan onder de opschortende voorwaarde dat HR Intermediairs bevoegd is om de kredietwaardigheid van de inlener na te gaan, zulks in verband met de geldelijke nakoming van de overeenkomst. Mocht HR Intermediairs van mening zijn, zulks op redelijke gronden, dat de inlener niet (voldoende) kredietwaardig is, dan heeft HR Intermediairs het recht om haar verplichtingen tijdelijk op te schorten. Indien van een dergelijke opschorting sprake is, dan zal HR Intermediairs de inlener hiervan onverwijld schriftelijk in kennis stellen en aan de inlener de mogelijkheid bieden om zekerheid te stellen.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.
Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

6. HR Intermediairs is gerechtigd bij of na aangaan van de overeenkomst, alvorens (verder) te presteren, van de inlener zekerheid te eisen dat zowel aan betalingsverplichtingen als aan de overige verplichtingen voldaan zal worden.

Artikel 5. Facturatie

1. De facturen van HR Intermediairs zijn, tenzij anders afgesproken, mede gebaseerd op de ingevulde en door de inlener voor akkoord bevonden tijdverantwoording.
2. De inlener is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoording. De accordering vindt plaats via (digitale) ondertekening van de tijdverantwoording tenzij anders overeengekomen.
3. Bij verschil tussen de bij HR Intermediairs ingeleverde tijdverantwoording en de door de inlener behouden gegevens daarvan geldt de bij HR Intermediairs ingeleverde tijdverantwoording als juist, tenzij de inlener het tegendeel aantoont.
4. Als de uitzendkracht de gegevens van de tijdverantwoording betwist, kan HR Intermediairs het aantal gewerkte uren en overige kosten factureren volgens de opgave van de uitzendkracht, tenzij de inlener aantoont dat de tijdverantwoording correct is.
5. Als de inlener niet aan het gestelde in lid 2 van dit artikel voldoet, kan HR Intermediairs besluiten om de inlener te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. HR Intermediairs gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de inlener heeft plaatsgevonden.
6. De inlener draagt er zorg voor dat de facturen van HR Intermediairs zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen veertien (14) dagen na factuurdatum zijn betaald.
7. Tariefwijzigingen ten gevolge van CAO-verplichtingen en wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving zoals fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de inlener doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de inlener verschuldigd, ook als deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een inleenovereenkomst.

Artikel 6. Betaling(stermijn) en bezwaar

1. HR Intermediairs is gerechtigd voorafgaande aan de uitvoering van de overeenkomst van de inlener een voorschot te verlangen. Voorschotten dienen onverwijld te worden voldaan en worden door HR Intermediairs op de laatste factuur in mindering gebracht.
2. Betaling van facturen dient te geschieden binnen veertien (14) dagen na factuurdatum, op een door HR Intermediairs aan te geven bank- of girorekening in de valuta waarin is gefactureerd en zonder verrekening, korting en/of opschorting.
3. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan HR Intermediairs werken voor de inlener bevrijdend. Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door de inlener aan de uitzendkracht zijn niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop dit geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen HR Intermediairs niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
4. Na het verstrijken van veertien (14) dagen na de factuurdatum verkeert de inlener van rechtswege in verzuim zonder dat nadere ingebrekestelling daartoe is vereist.
5. De inlener is vanaf het moment van in verzuim treden over het opeisbare bedrag een rente verschuldigd van 1% per maand, tenzij de wettelijke (handels)rente hoger is in welk geval de wettelijke (handels)rente geldt. Alle (buiten)gerechtelijke kosten welke HR Intermediairs maakt ter verkrijging van voldoening - zowel in als buiten rechte - komen vanaf dat moment voor rekening van de inlener. In dat geval is de inlener een vergoeding verschuldigd van ten minste 15% van het openstaande bedrag, met een minimum



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd. Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

van € 150,00. Indien de werkelijk door HR Intermediairs gemaakte en te maken kosten boven dit bedrag uitstijgen, komen deze eveneens voor vergoeding in aanmerking.

6. Bezwaren tegen (de hoogte van) een factuur dient de inlener uiterlijk binnen acht (8) dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk aan HR Intermediairs kenbaar te maken, op straffe van verval van het recht op betwisting. Betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de inlener niet op.
7. In geval van liquidatie, faillissement of surséance van betaling van de inlener zijn de vorderingen van HR Intermediairs en de verplichtingen van de wederpartij jegens HR Intermediairs onmiddellijk opeisbaar.
8. Door de inlener gedane betalingen strekken steeds ter afdoening in de eerste plaats van alle verschuldigde rente en kosten, in de tweede plaats van opeisbare facturen die het langst open staan, zelfs al vermeldt de inlener dat de voldoening betrekking heeft op een latere factuur.
9. HR Intermediairs is gerechtigd volledige aflossing van de hoofdsom te weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente alsmede de kosten worden voldaan.

Artikel 7. Ontbinding van de overeenkomst

1. Als een partij in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de inleenovereenkomst te voldoen, is de andere partij - naast hetgeen in de inleenovereenkomst is bepaald - gerechtigd de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke gestelde partij schriftelijk op de hoogte is gesteld van de ingebrekestelling en hem een redelijke termijn is geboden om de ernstige tekortkoming te zuiveren.
2. Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:
 - a. de andere partij (voorlopige) surséance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surséance van betaling wordt verleend;
 - b. de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
 - c. de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
 - d. de andere partij zijn huidige onderneming staakt;
 - e. buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de inleenovereenkomst na te kunnen komen.
3. Als de inlener op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de inleenovereenkomst had ontvangen, kan hij de inleenovereenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens HR Intermediairs nog niet is uitgevoerd.
4. Bedragen die HR Intermediairs vóór de ontbinding aan de inlener heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de inleenovereenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door de inlener aan HR Intermediairs verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.
5. Als de inlener, na ter zake in gebreke te zijn gesteld, enige verplichting voortvloeiende uit de inleenovereenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, is HR Intermediairs gerechtigd haar verplichtingen jegens de inlener op te schorten zonder daardoor tot enige schadevergoeding jegens de inlener gehouden te zijn, dan wel zal de inlener HR Intermediairs financiële zekerheid verschaffen door middel van een voorschot of (bank)garantie. De omvang van het voorschot of de (bank)garantie staat in verhouding tot de verplichtingen van de inlener volgens de inleenovereenkomst. Voorgaande geldt ook in de onder lid 2 van dit artikel bedoelde omstandigheden.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [ConfirMO | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.
Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

6. Als, naar het oordeel van HR Intermediairs, er gereede twijfels bestaan omtrent de financiële positie van de inlener, zal de inlener HR Intermediairs op diens verzoek de financiële zekerheid verschaffen als in lid 5 van dit artikel genoemd.

Artikel 8. Geheimhouding en bescherming persoonsgegevens

1. Aan HR Intermediairs verstrekte persoonsgegevens worden in overeenstemming met de wet, de toepasselijke gedragscode(s) en op behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerkt.
2. HR Intermediairs zal in het kader van de overeenkomst alle redelijke voorzorgsmaatregelen nemen ter bescherming van de belangen van de uitzendkracht en de inlener.
3. De inlener zal zonder toestemming van HR Intermediairs geen mededelingen doen aan derden over de aanpak van HR Intermediairs, haar werkwijze en dergelijke, dan wel adviezen/rapportages van HR Intermediairs aan derden ter beschikking stellen.
4. HR Intermediairs en de inlener zullen zodanige maatregelen nemen dat alle voor en na het aangaan van de overeenkomst van de andere partij ontvangen informatie van vertrouwelijke aard zal blijven. Informatie zal in ieder geval als vertrouwelijk worden aangemerkt indien deze door een der partijen als zodanig is aangeduid.
5. Alle door de inlener ter beschikking gestelde informatie zal door HR Intermediairs uitsluitend worden gebruikt voor de uitvoering van de overeenkomst. Daarnaast kan de informatie door HR Intermediairs, haar partners of aan HR Intermediairs gelieerde ondernemingen worden gebruikt voor marketingdoeleinden.

Artikel 9. Aansprakelijkheid

1. Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is HR Intermediairs niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de uitzendkracht of aan zaken dan wel personen bij of van de inlener of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:
 - a. de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht door HR Intermediairs aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die uitzendkracht niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten
 - b. eenzijdige opzegging van de uitzendovereenkomst door de uitzendkracht
 - c. toedoen of nalaten van de uitzendkracht, de inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de uitzendkracht.
2. Eventuele aansprakelijkheid van HR Intermediairs voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 50% van het betreffende gefactureerde dan wel te factureren bedrag. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is HR Intermediairs nimmer aansprakelijk.
3. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
4. In ieder geval dient de inlener HR Intermediairs te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de uitzendkracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die uitzendkracht of derden.
5. De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van HR Intermediairs.
6. HR Intermediairs heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de inlener ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van HR Intermediairs maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirno | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd. Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

Artikel 10. Overmacht

1. In geval van overmacht van HR Intermediairs zullen haar verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst worden opgeschort, zolang de overmachttoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van HR Intermediairs onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de inleenovereenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
2. Zodra zich bij HR Intermediairs een overmachttoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de inlener.
3. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.
4. Zolang de overmachttoestand voortduurt, zullen de verplichtingen van HR Intermediairs zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmachttoestand zijn ontstaan.
5. Als de overmachttoestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmachttoestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de inleenovereenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De inlener is ook na zodanige beëindiging van de inleenovereenkomst gehouden de door hem aan HR Intermediairs verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmachttoestand, aan HR Intermediairs te betalen.
6. HR Intermediairs is tijdens de overmachttoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de inlener, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de inleenovereenkomst als in lid 5 van dit artikel bedoeld.

Artikel 11. Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op alle door HR Intermediairs gesloten en te sluiten overeenkomsten is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing. Toepasselijkheid van het Weens Koopverdrag 1980 is uitgesloten.
2. Alle geschillen – daaronder begrepen die, welke slechts door één der partijen als zodanig worden beschouwd – welke ontstaan naar aanleiding van een overeenkomst waarop de onderhavige voorwaarden geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn, of naar aanleiding van andere overeenkomsten welke een uitvloeisel zijn van een dergelijke overeenkomst, zullen worden beslecht door de bevoegde rechter van de vestigingsplaats van HR Intermediairs, tenzij een dwingende wetsbepaling zich hiertegen verzet. Dit laat onverlet dat HR Intermediairs met de inlener kan overeenkomen het geschil te laten beslechten door middel van onafhankelijke arbitrage.

HOOFDSTUK 2. VOORWAARDEN VOOR HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN UITZENDKRACHTEN

Artikel 12. Het inlenen van uitzendkrachten

1. De uitzendovereenkomst wordt aangegaan tussen de uitzendkracht en HR Intermediairs. Tussen de inlener en de uitzendkracht bestaat er geen arbeidsovereenkomst.
2. Bij het ter beschikking stellen van de uitzendkracht door HR Intermediairs aan de inlener, werkt de uitzendkracht feitelijk onder leiding en toezicht van de inlener. De inlener neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. HR Intermediairs heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.
Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

3. De werkzaamheden worden uitgevoerd zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst. Afwijking hiervan geschiedt uitsluitend in overleg met HR Intermediairs.

Artikel 13. (Uur)beloning en overige vergoedingen van de uitzendkracht

1. Het loon en de vergoedingen van de uitzendkracht worden vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald en zijn gelijk aan het loon en vergoedingen die worden toegekend aan vergelijkbare werknemers, werkzaam in gelijkwaardige functies, in dienst van de inlener (het zogenoemde loonverhoudingsvoorschrift).
2. Onder het loon en overige vergoedingen vallen de volgende componenten:
 - a. uitsluitend het geldende periodeloan in de schaal;
 - b. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting. Deze kan, geheel naar keuze van HR Intermediairs, gecompenseerd worden in tijd en/of geld;
 - c. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waar onder feestdagentoeslag) en ploegendienst;
 - d. initiële loonstijging;
 - e. onbelaste kostenvergoedingen: reiskosten, pensionkosten en andere kosten noodzakelijk wegens de uitoefening van de functie;
 - f. periodieken.
3. De inlener informeert HR Intermediairs tijdig over de componenten zoals genoemd in lid 2 van dit artikel. Indien de inlener HR Intermediairs onjuiste inlichtingen verstrekt over deze componenten is HR Intermediairs gerechtigd om vanaf het moment van aanvang van de betreffende functie, met terugwerkende kracht, het loon en overige vergoedingen van de uitzendkracht alsmede het tarief van de inlener dienovereenkomstig te corrigeren en bij de inlener in rekening te brengen.
4. Als het loon en de vergoedingen van de uitzendkracht niet kunnen worden vastgesteld volgens het loonverhoudingsvoorschrift, dan worden ze vastgesteld in overleg tussen uitzendonderneming, uitzendkracht en inlener. Leidraad hierbij zijn het opleidingsniveau en de ervaring van de uitzendkracht en daarnaast de verantwoordelijkheden en benodigde capaciteiten die invulling van de functie met zich meebrengen.
5. Als de inlener, nadat de uitzendkracht is verschenen op de werkplek, minder dan drie uren gebruik maakt van diens arbeidsaanbod, is de inlener verplicht tot betaling van het inlenerstarief over ten minste drie uren per oproep als:
 - a. de overeengekomen omvang van de arbeid minder dan 15 uur per week bedraagt en de werktijden niet zijn vastgelegd; of
 - b. de inlener de omvang van de arbeid niet of niet eenduidig heeft vastgelegd.
6. Als de inlener vanuit zijn bedrijfsvoering de uitzendkracht verplicht te beschikken over bepaalde benodigdheden, zoals een verklaring omtrent goed gedrag of persoonlijke beschermingsmiddelen, worden deze, voor zover mogelijk, door de inlener verstrekt. Indien de benodigdheden door HR Intermediairs worden verzorgd is HR Intermediairs gerechtigd de kosten die daarmee samenhangen bij de inlener in rekening te brengen.

Artikel 14. Inhoud van de inleenovereenkomst en opzegtermijnen

1. In de inleenovereenkomst wordt de duur van de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht vermeld en wanneer deze op voorhand nog niet duidelijk is, een zo nauwkeurig mogelijke schatting daarvan. Voor zover mogelijk en wenselijk worden daarin verder de begin- en einddatum van de terbeschikkingstelling, het aantal te werken uren, de opzegtermijn en de arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht vastgelegd.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd. Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

2. Als het uitzendbeding van toepassing is op de uitzendovereenkomst hoeven HR Intermediairs of de inlener geen opzegtermijn in acht te nemen als zij de terbeschikkingstelling tussentijds wensen te beëindigen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
3. Als het uitzendbeding niet van toepassing is op de uitzendovereenkomst is er sprake van een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd. In dit geval eindigt de inleenovereenkomst slechts door het verstrijken van de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
4. Als de inlener de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht die op basis van een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd werkzaam is tussentijds wenst te beëindigen, zal de inlener aan HR Intermediairs een terstond opeisbare vergoeding verschuldigd zijn. Deze vergoeding bedraagt 100% van het laatstgeldende inlenerstarief voor de betrokken uitzendkracht, vermenigvuldigd met het aantal van de in de inleenovereenkomst overeengekomen uren, gelegen in de periode vanaf het moment van tussentijdse beëindiging tot het moment van afloop van de inleenovereenkomst zoals in eerste instantie overeengekomen.
5. Als de inlener de terbeschikkingstelling wenst te beëindigen terwijl er niets is overeengekomen omtrent de duur van de terbeschikkingstelling en de uitzendkracht op basis van de uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd werkzaam is, geldt een opzegtermijn van 20 werkdagen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

Artikel 15. Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door inlener met de uitzendkracht

1. Als de inlener met een hem door HR Intermediairs ter beschikking gestelde of te stellen uitzendkracht rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij HR Intermediairs daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de inlener te bespreken.
2. Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
 - a. het aanstellen als ambtenaar;
 - b. de overeenkomst van opdracht;
 - c. de aanneming van werk;
 - d. het ter beschikking laten stellen van de uitzendkracht aan de inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk.
3. De inlener gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht aan, als de uitzendkracht de uitzendovereenkomst met HR Intermediairs niet rechtsgeldig heeft beëindigd.

Artikel 16. Selectie van uitzendkrachten

1. De uitzendkracht wordt door HR Intermediairs gekozen enerzijds aan de hand van de bij HR Intermediairs bekende hoedanigheden en kundigheden van de voor uitzending beschikbare uitzendkrachten en anderzijds aan de hand van de door de inlener aan HR Intermediairs verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden.
2. Niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, kunnen niet door de inlener worden gesteld. In ieder geval zullen deze door HR Intermediairs niet worden gehonoreerd.
3. De inlener heeft het recht om, als een uitzendkracht niet voldoet aan de door de inlener gestelde eisen, dit binnen 4 uur na de aanvang van de werkzaamheden aan HR Intermediairs kenbaar te maken. In dat geval is de inlener gehouden HR Intermediairs minimaal te betalen de aan de uitzendkracht verschuldigde beloning en vergoedingen, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premieheffing en uit de CAO voortvloeiende verplichtingen.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.
Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

4. Gedurende de looptijd van de inleenovereenkomst is HR Intermediairs gerechtigd om een voorstel te doen tot vervanging van de uitzendkracht, bijvoorbeeld indien de uitzendkracht niet langer in staat is de arbeid te verrichten. Het inlenerstarief zal dan opnieuw worden vastgesteld.

Artikel 17. Zorgverplichting inlener en vrijwaring jegens HR Intermediairs

1. De inlener is ervan op de hoogte dat hij volgens de Arbeidsomstandighedenwet en artikel 7: 658 BW de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de uitzendkracht. De inlener verstrekt de uitzendkracht concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de inlener de uitzendkracht persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk.
2. Tijdig voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de inlener aan de uitzendkracht en uitzendonderneming de noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificatie van de uitzendkracht, alsmede de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
3. De inlener zal de door hem ingeleende uitzendkracht niet op zijn beurt weer doorlenen aan een derde om onder diens toezicht en leiding te werken, zonder toestemming van HR Intermediairs.
4. De inlener is tegenover de uitzendkracht en uitzendonderneming aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 9.
5. Als de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de inlener overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens HR Intermediairs gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 9 van deze voorwaarden.
6. De inlener zal HR Intermediairs te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens HR Intermediairs ingesteld wegens het niet nakomen door de inlener van de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen en verleent HR Intermediairs de bevoegdheid haar aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, dan wel mede namens HR Intermediairs tegen de inlener geldend te maken.
7. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

Artikel 18. Identificatie en persoonsgegevens

1. De inlener stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een uitzendkracht diens identiteit vast aan de hand van een origineel identiteitsdocument en neemt een kopie van dit document op in zijn administratie.
2. De inlener behandelt de hem in het kader van de terbeschikkingstelling ter kennis gekomen persoonlijke gegevens van uitzendkrachten vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens.
3. HR Intermediairs is niet aansprakelijk voor boetes of claims die de inlener worden opgelegd omdat hij zijn verplichtingen als in de voorgaande leden bedoeld, niet is nagekomen.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.
Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

Artikel 19. Auto van de zaak en bedrijfssluiting

1. Als de inlener voornemens is de uitzendkracht een auto ter beschikking te stellen, deelt de inlener dit onverwijld mede aan HR Intermediairs. Uitsluitend in overleg met HR Intermediairs komt de inlener met de uitzendkracht overeen dat de auto privé gereden mag worden, zodat HR Intermediairs hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de inlener dit nalaat is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden die HR Intermediairs lijdt.
2. Als er gedurende de terbeschikkingstelling een bedrijfssluiting of verplichte vrije dag plaatsvindt, informeert de inlener HR Intermediairs hieromtrent bij het aangaan van de inleenovereenkomst, zodat HR Intermediairs hiermee rekening kan houden bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Als de inlener dit nalaat is hij gedurende de bedrijfssluiting of verplichte vrije dag, aan HR Intermediairs verschuldigd het aantal uur zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst, vermenigvuldigd met het laatst geldende inlenerstarief.

HOOFDSTUK 3. VOORWAARDEN VOOR DE BEMIDDELING VAN FREELANCERS

Artikel 20. Toepasselijkheid algemene bepalingen

1. De bepalingen van dit hoofdstuk 3 zijn van toepassing op de overeenkomst met HR Intermediairs welke overeenkomst (mede) ertoe strekt dat HR Intermediairs in opdracht van de opdrachtgever bemiddelt in de totstandkoming van een overeenkomst met een freelancer.
2. De in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen zijn onverminderd van toepassing op de relatie tussen HR Intermediairs en de opdrachtgever, uitgezonderd het in artikel 5 leden 1, 2, 3, 4, 5 en 7 bepaalde.
3. Waar in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden wordt gesproken over: "inlener", "uitzendkracht" of "ter beschikking stellen", dient, wanneer sprake is van bemiddeling van freelancers, voor deze begrippen respectievelijk gelezen te worden: "opdrachtgever", "opdrachtnemer" en "bemiddeling".

Artikel 21. Totstandkoming van de overeenkomst

1. De overeenkomst komt tot stand op het moment dat een opdrachtovereenkomst voor twee partijen of een door een tussenkomstbureau opgestelde opdrachtovereenkomst voor drie partijen, door de opdrachtgever is ontvangen en voor akkoord getekend retour is gezonden. De bevestiging is gebaseerd op de door de opdrachtgever en/of het tussenkomstbureau verstrekte informatie. De opdrachtgever staat ervoor in dat hij naar beste weten daarbij alle essentiële informatie voor de opzet en uitvoering van de opdracht heeft verstrekt. De bevestiging wordt geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven.
2. Het staat partijen vrij te bewijzen dat de overeenkomst op andere wijze of met een andere inhoud tot stand is gekomen.
3. De overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij uit de inhoud, aard of strekking van de verleende opdracht voortvloeit dat deze voor bepaalde tijd is aangegaan.

Artikel 22. Verklaring Arbeidsrelatie (VAR)

1. De opdrachtnemer beschikt, indien deze als zelfstandige en door tussenkomst van HR Intermediairs werkzaamheden verricht, gedurende de looptijd van deze overeenkomst over een voor de werkzaamheden geldige Verklaring Arbeidsrelatie waarin is opgenomen dat door de fiscus de inkomsten van de opdrachtnemer worden aangemerkt als winst uit onderneming (VAR Wuo, hierna 'VAR'). De opdrachtnemer zal HR Intermediairs afschriften verstrekken van (1) een geldig identiteitsbewijs en van (2) de VAR. HR Intermediairs zal deze afschriften in haar administratie opnemen en deze gedurende de



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirмо | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.
Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

daarvoor geldende termijn bewaren. Desgevraagd zal de opdrachtnemer ten kantore van HR Intermediairs inzage geven in de originelen van het identiteitsbewijs en de VAR.

2. De opdrachtnemer vrijwaart HR Intermediairs van eventuele (na)heffing(en) van premies werknemersverzekeringen en van loonheffing door de Belastingdienst, behoudens voor zover dergelijke (na)heffing(en) verwijtbaar veroorzaakt is door HR Intermediairs in welk geval de opdrachtnemer HR Intermediairs onverwijld zal informeren van (een) op handen zijnde (na)heffing(en).
3. Het karakter van deze overeenkomst en de uitvoering daarvan zal nimmer met zich meebrengen dat de opdrachtnemer of diens personeel in enig dienstverband met HR Intermediairs zal treden of opereren, ter zake waarvan de opdrachtnemer HR Intermediairs zal vrijwaren voor iedere aanspraak.
4. HR Intermediairs staat een kopie van een geldig legitimatiebewijs en een kopie van de VAR van de opdrachtnemer af aan opdrachtgever.

Artikel 23. Uitvoering van de opdracht

1. HR Intermediairs bepaalt de wijze waarop zij haar bemiddelingswerkzaamheden zal uitvoeren. HR Intermediairs selecteert een passende opdrachtnemer voor de opdrachtgever. HR Intermediairs zal haar werkzaamheden naar beste kunnen en in overeenstemming met de eisen van goed vakmanschap verrichten daarbij de zorgvuldigheid in acht nemen die van haar kan worden verwacht. Deze verplichting heeft het karakter van een 'inspanningsverplichting', omdat het bereiken van het beoogde resultaat niet kan worden gegarandeerd.
2. De opdrachtnemer bepaalt de wijze waarop de verleende opdracht wordt uitgevoerd.
3. De opdrachtnemer kan pas dan meer werkzaamheden verrichten en aan de opdrachtgever in rekening brengen dan waartoe opdracht is verstrekt, indien de opdrachtgever hiervoor, voorafgaand aan dit meerwerk, toestemming heeft verleend, tenzij de aard van het meerwerk, dan wel de spoedeisendheid van de werkzaamheden zodanig is dat voorafgaande toestemming niet kan worden afgewacht.
4. Indien de opdrachtnemer derden bij de uitvoering van de opdracht wenst te betrekken voor het verrichten van substantiële werkzaamheden, zal hij daartoe slechts overgaan na daarover met de opdrachtgever overeenstemming te hebben bereikt. Het bepaalde in de vorige zin is van overeenkomstige toepassing op de opdrachtgever.

Artikel 24. Beëindiging overeenkomst

1. De overeenkomst eindigt van rechtswege met onmiddellijke ingang indien en zodra:
 - a. de opdrachtgever surséance van betaling aanvraagt, in staat van faillissement wordt verklaard dan wel op enige andere wijze in overwegende mate het vrije beheer en de beschikking van het vermogen wordt ontnomen;
 - b. de opdrachtgever binnen een (1) maand na aanvang van de opdracht aantoonbaar dat de samenwerking en/of de functieervulling niet voldoet aan de eisen die daaraan, gelet op de expertise van de opdrachtnemer en de omschrijving van de opdracht, redelijkerwijs gesteld mogen worden.

De opdrachtnemer, de opdrachtgever en HR Intermediairs verplichten zich jegens elkander de anderen onmiddellijk te informeren indien zich één van deze gevallen voordoet.

2. Bij een beëindiging als bedoeld in lid 1 sub b van dit artikel is geen van de partijen als daar genoemd gehouden tot het vergoeden van enige schade, buiten de in de wet geregelde gevallen voor toerekenbare tekortkoming in de nakoming dan wel onrechtmatige daad.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [ConfirMO | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechtelijke, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.
Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

3. Zegt de opdrachtgever de overeenkomst voor aanvang van de werkzaamheden op, dan is de opdrachtgever verplicht aan het HR Intermediairs een vergoeding te betalen van 15% van de overeengekomen bemiddelingsfee, zijnde een vergoeding voor door HR Intermediairs reeds gemaakte (algemene) kosten en winstderving.

HOOFDSTUK 4. VOORWAARDEN VOOR WERVING EN SELECTIE

Artikel 25. Toepasselijkheid algemene bepalingen

1. De in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen zijn onverminderd van toepassing op de relatie tussen HR Intermediairs en de opdrachtgever, uitgezonderd het in artikel 5 leden 1, 2, 3, 4, 5 en 7 bepaalde.
2. Waar in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden wordt gesproken over: "inlener", "uitzendkracht" of "ter beschikking stellen", dient, wanneer sprake is van arbeidsbemiddeling, voor deze begrippen respectievelijk gelezen te worden: "opdrachtgever", "werkzoekende" en "arbeidsbemiddeling".

Artikel 26. Honorarium en inhoud van de arbeidsbemiddelingsovereenkomst

1. Het door de opdrachtgever aan de HR Intermediairs verschuldigde honorarium kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden full time bruto jaarsalaris te vermeerderen met vakantiebijslag.
2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is het in lid 1 van dit artikel bedoelde honorarium slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst respectievelijk aanstelling tot ambtenaar met een door de arbeidsbemiddelingsonderneming geselecteerde werkzoekende.
3. In de arbeidsbemiddelingsovereenkomst wordt, voor zover relevant, de duur van arbeidsbemiddeling, de wijze waarop deze door HR Intermediairs wordt uitgevoerd en het daarvoor door de opdrachtgever aan HR Intermediairs verschuldigde honorarium opgenomen.
4. Onder het honorarium wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de werkzoekende en de kosten van een psychologische test. Deze en eventuele andere pro memorie posten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht.

Artikel 27. Aangaan arbeidsverhouding door de opdrachtgever met de werkzoekende

Indien de opdrachtgever gedurende de looptijd van de opdracht tot arbeidsbemiddeling of binnen zes maanden na beëindiging daarvan zelf rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aangaat met dan wel overgaat tot aanstelling van een door HR Intermediairs geselecteerde werkzoekende, is hij aan HR Intermediairs verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor rechterlijke matiging vatbare, boete gelijk aan het met de opdrachtgever overeengekomen honorarium voor de arbeidsbemiddeling dan wel gelijk aan het honorarium dat in rekening zou zijn gebracht als er geen rechtstreekse arbeidsverhouding als hiervoor bedoeld zou zijn aangegaan.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [ConfirMO | Algemene Voorwaarden](http://www.juridischevoorwaarden.nl/) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd. Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN HR INTERMEDIAIRS

Gevestigd aan de Norgstraat 9 te (2545 TT) 's-Gravenhage
Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 54396336

Artikel 28. Selectie van werkzoekende

1. De werkzoekende wordt door HR Intermediairs geselecteerd enerzijds aan de hand van de door opdrachtgever aan HR Intermediairs verstrekte wensen omtrent diens hoedanigheden en kundigheden en verstrekte inlichtingen betreffende de aard van de functie en anderzijds aan de hand van de bij HR Intermediairs bekende hoedanigheden en kundigheden van de werkzoekende.
2. Niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van wensen en inlichtingen betreffende de gewenste kandidaat en de aard van de functie zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door HR Intermediairs niet worden gehonoreerd.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en zijn auteursrechtelijk beschermd. Deze algemene voorwaarden mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd. Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>